

VEJEN TIL RØGFRI ARBEJDSSTED

VI HAR TALT MED...

KOED A/S

Vi har talt med Henrik Sørensen, der er direktør for Koed A/S. Virksomheden sælger BMW-reservedele, ligger i Kolind og har 35 medarbejdere.

Hvad var det, der satte processen i gang?

"Jeg faciliterede jo tilbagefaldet, når en ryger gerne ville stoppe."

Røgfri arbejdsplads – det har jeg tænkt på i nogle år, og pludselig kunne jeg se, at nu skulle det være! Man hører så meget i medierne om, at mange unge begynder at ryge, og det vil jeg helst ikke støtte dem i. Vi arbejder meget med CSR og har jævnligt praktikanter hos os – og de kan risikere at blive lokket med i 'rygeklubben', fordi det er hyggeligt at gå med de andre ud, når de holder rygepause. Det er jo en skidt idé! Der var også eksempler på medarbejdere, som var holdt op med at ryge – og måske havde lovet det derhjemme og alting – og som jeg så begynde at ryge i smug på arbejde. Så slog det mig, at det var mig som virksomhedsejer, der faciliterede dem tilbage i deres misbrug. Den kultur, der herskede, med at gå ud og ryge sammen, den kunne jo være nærm-

est uovervindelig.

Var der andre grunde til, at I indførte røgfri arbejdsplads?

"Jeg ville gerne kunne skrive i jobopslag, at vi er en røgfri arbejdsplads!"

Vi har oplevet at få en ny, dygtig medarbejder, der røg som en skorsten, og egentlig syntes jeg, det var møgirriterende at have en stor krukke med cigaretskod stående ude foran. Dét ville jeg gerne kunne udelukke allerede i jobsamtalen!

Jeg vil faktisk hellere, at rygerne slet ikke søger hos os. Det er simpelthen så ærgerligt at sidde med en ansøger, der lyder helt rigtig, og så kommer spørgsmålet: 'Hm, ryger du?' Og det gør han så – dét bliver jeg ikke glad for at høre! Derfor ville jeg rigtig gerne kunne skrive i jobopslagene, at Koed A/S er en røgfri virksomhed, for så havde jeg bekendt kulør fra



**HJERTE
FORENINGEN**
Hvert slag tæller

starten. Der er ingen grund til at foreleske sig i den forkerte.

"Det bliver kun sværere af at vente!"

Groft sagt kan man sige at så længe, der må ryges i virksomheden, så længe tiltrækker man rygere. Hvis man ikke gør noget, kan man dybest set ende med at må 'nøjes' med alle rygerne.

Hvad var processen fra beslutningen var truffet?

"Hjerteforeningen serverede det nærmest på et sølvfad!"

Jeg havde taget tilløb længe, for der er mange ting, der skal være på plads. Da beslutningen var truffet, googledede jeg 'Rygepolitik' og fandt Hjerteforeningens materiale. Det var helt fantastisk. Med deres formularer og værktøjer fik jeg nærmest det hele serveret på et sølvfad. Der var simpelthen ingen undskyldning for ikke at komme i gang!

Hvilke udfordringer eller barrierer forventede du at støde på, når der skulle indføres røgfri arbejdsplads?

"Der ville jo nok komme noget bølgegang, når vi tog skridtet!"

Jeg valgte et tidspunkt, hvor der ikke var særlig mange rygere ansat, men regnede selvfølgelig med, at der godt kunne komme noget bølgegang. I værste fald

kunne vi risikere, at der var medarbejdere, der sagde op i protest, og det ville være ærgerligt, men den konsekvens må man være villig til at tage.

Der var også risiko for, at folk fik det dårligt, men dér har vi været indstillet på at støtte så godt, vi kan! Hjerteforeningen har mange bud på, hvad man kan gøre, og det betød, at jeg følte mig mere sikker på at kunne hjælpe.

Gjorde du dig overvejelser om en eventuel overgangsperiode – eller om folk skulle have hjælp til rygestop?

"Lykken er at være blandt mennesker, der har det godt – det er min ledelsesfilosofi!"

Den røgfri arbejdstid blev varslet lang tid i forvejen, og vi havde samtaler med samtlige rygere op til flere gange for at høre, om der var noget, de havde brug for. Vi var også helt klar til at betale for nikotinplaster eller andet, men der var ingen, der bad om det.

Jeg holder meget af mine medarbejdere og vil gå langt for at støtte dem. Overgangen til røgfri arbejdsplads har været svær for en ryger eller to, meget svær. Så der har vi lavet en særaftale, som skal gøre det lettere – uden at det dermed er blevet tilladt at gå og ryge i smug. Vi taler om det og har en plan, så jeg regner med at kunne beholde vedkommende som medarbejder.

