

AFDÆK ARBEJDSPLADSENS FORHOLD, SÅ PROCESSEN BLIVER TILPASSET LOKALE BEHOV

Udfyld felterne i dette værktøj. Det kan gøres af én eller flere personer, der har et godt overblik over arbejdspladsen. Det udfyldte skema er jeres afsæt for at træffe beslutninger, så I sikrer, at en skærpet rygepolitik tager udgangspunkt i netop jeres arbejdsplads.



Hvor mange rygere
har vi?



Hvor mange har et
ønske om at stoppe?
Statistisk set vil det være
omkring 60%



Hvad er vores rygepolitik i dag?
Overvej hvorfor den ser ud som den gør i dag

Overholdes rygepolitikken

Ja

Nej

Delvist

AFDÆK ARBEJDSPLADSENS FORHOLD, SÅ PROCESSEN BLIVER TILPASSET LOKALE BEHOV



ARBEJDSPLADSSTRUKTUR

(Placér jeres arbejdsplads ved at sætte kryds på skalaen)

Vi arbejder samlet ét sted	_____	Vi arbejder spredt forskellige steder
Vi arbejder primært foran skærm	_____	Vi arbejder lidt eller slet ikke foran skærm
Vi har ingen uniformer eller arbejdstøj	_____	Vi bærer uniform/ arbejdstøj
Der er lidt eller intet fællesskab	_____	Der er et stærkt fællesskab
Vi har tradition for lille grad af medbestemmelse i processer	_____	Vi har tradition for stor grad af medbestemmelse i processer
Lille/delt matrikel	_____	Stor matrikel



PAUSER

Virksomheden betaler pauser	<input type="checkbox"/>
Medarbejderne betaler selv pauser	<input type="checkbox"/>
Vi har fastlagte pauser	<input type="checkbox"/>
Vi har fleksible pauser	<input type="checkbox"/>



KOMMUNIKATIONSKANALER

Notér de måder I kommunikerer på: (fx mail, infoskærme, møder, etc.)

Sæt streg under dem der fungerer bedst.