



SUCCESHISTORIER FRA ANDRE ARBEJDSPLADSER

DIALOG OG MEDARBEJDERINDDRAGELSE BANEDE VEJEN FOR RØGFRI MATRIKEL

”

Vi i ledergruppen havde på forhånd bestemt, at Markman skulle være en røgfri arbejdsplads. Det betød at der skulle indføres rygeforbud på matriklen. Vi inviterede rygerne til en åben dialog, hvor vi introducerede vores plan og tanker. Samtidig præsenterede vi rygergruppen for den ”hjælpepakke” de ville blive tilbudt, så de vidste, at de ikke ville komme til at stå alene. Det var meget vigtigt for os, at rygerne selv skulle beslutte, hvornår rygeforbuddet skulle træde i kraft, så de reelt også var klar til det.”



BAGGRUNDSVIDEN

Arbejdspladstype: Erhvervs-callcenter

Antal ansatte: 30

Markman er et telemarketingfirma. De var en del af et projekt i Aalborg Kommune, der havde til formål at gøre arbejdspladser røgfri.

Tilgangen var et stort fokus på dialog for at se, høre og respektere rygernes holdninger. Fra første beslutning til fuld implementering gik der 2 år.



SUCCESSHISTORIER FRA ANDRE ARBEJDSPLADSER

IMPLEMENTERING AF RØGFRI ARBEJDSSTID BANEDE VEJEN TIL RYGESTOP

”

Det gode ved historien er, at der ikke var nogen, der sagde op. Og nogle har faktisk været rigtig glade for, at vi traf beslutningen. Stort set alle er stoppet med at ryge – der er i hvert fald ingen, der ryger på arbejde. Der er et par enkelte, der stadig ryger lidt i fritiden. Den ene af dem har sagt, at han snart stopper helt. Han siger, at det er nemmere at stoppe nu, hvor han ikke ryger i halvdelen af sin vågne tid. Så på den måde har det også været en god øvelse.



BAGGRUNDSVIDEN

Arbejdspladstype: Butik

Antal ansatte: 23

Invita Aalborg sælger køkkener, samt indretning til bad, bryggers og garderober. Butikken ligger i Aalborg.

Da beslutningen om at indføre røgfri arbejdstid blev taget, var tilgangen at medarbejderne skulle have mulighed for at forberede sig og tilbydes hjælp til rygestop. Derfor blev der udbudt et tre måneders kursus i arbejdstiden.



SUCCESSHISTORIER FRA ANDRE ARBEJDSPLADSER

LØBENDE DIALOG MED MEDARBEJDERNE GJORDE VEJEN TIL RØGFRI ARBEJDS- TID LETTERE

”

Den røgfri arbejdstid blev varslet lang tid i forvejen, og vi havde samtaler med samtlige rygere op til flere gange for at høre, om der var noget, de havde brug for. Vi var også helt klar til at betale for nikotinplaster eller andet, men der var ingen, der bad om det. Jeg holder meget af mine medarbejdere og vil gå langt for at støtte dem. Overgangen til røgfri arbejdsplads har været svær for en ryger eller to, meget svær. Så der har vi lavet en sær aftale, som skal gøre det lettere – uden at det dermed er blevet tilladt at gå og ryge i smug. Vi taler om det og har en plan, så jeg regner med at kunne beholde vedkommende som medarbejder.



BAGGRUNDSVIDEN

Arbejdspladstype: Butik

Antal ansatte: 35

Koed A/S sælger BMW-reservedele og ligger i Kolind.

Direktøren havde længe taget tilløb til at indføre røgfri arbejdstid. Tilgangen var løbende dialog med medarbejderne for på den måde at kunne give den helt rigtige støtte.



SUCCESHISTORIER FRA ANDRE ARBEJDSPLADSER

HOVEDKONTORET GIK FORAN OG BANEDE VEJEN FOR RØGFRI ARBEJSTID I HELE ORGANISATIONEN

”

Vi gjorde i første omgang det, at vi fra årsskiftet 2016-2017 indførte røgfri arbejdstid på vores hovedkontor, hvor der sidder ca. 600 administrative medarbejdere. På den måde kunne vi se: hvordan fungerer det? Hvilke problemer giver det? Men vi sendte også et signal om, at nu gik man foran på hovedkontoret. Efter et år uden røg på hovedkontoret blev det besluttet, at de nye regler skulle gælde i hele organisationen.

postnord

BAGGRUNDSVIDEN

Arbejdspladstype: Kommunikations- og logistikkoncern

Antal ansatte: 7.000 heraf ca. 600 administrative

PostNord distribuerer breve, pakker mm. til private og erhvervskunder i hele Danmark og Norden.

HR var tovholder, da røgfri arbejdstid skulle udrulles. Tilgangen var ikke at gøre et stort nummer ud af det, men at melde beslutningen ud i god tid via opslag og foldere, så medarbejderne kunne forberede sig.