

Rygepolitik

X Kommune har indført Røgfri arbejdstid, hvilket betyder at kommunens ansatte ikke må ryge i arbejdstiden. Dette gælder i tidsrummet fra de ansatte møder på arbejde, til de går hjem.

Røgfri arbejdstid

- Røgfri arbejdstid betyder, at der ikke må ryges i arbejdstiden. Hverken indendørs eller udendørs – heller ikke uden for matriklen. Arbejdstid defineres som hele den tid man er på arbejde, får løn og står til rådighed.
- E-cigaretter sidestilles med almindelige cigaretter, da de har samme signalværdi, og de er derfor også omfattet af politikken. Desuden kender vi ikke til de sundhedsmæssige negative effekter som e-cigaretter kan have.

Rygepolitikens område

- Rygepolitikken omfatter alle ansatte på X kommunes arbejdspladser. Politikken omfatter alle bygninger, matrikler og køretøjer, der er i kommunens ejendom. Det er ikke tilladt at ryge indendørs eller udendørs på kommunale arbejdspladser alle døgnets timer, alle ugens dage.
- Det er ej heller tilladt at ryge i kommunalt arbejdstøj som uniformer.

Formål

- Rygepolitikken understøtter ønsket om at skabe røgfri miljøer i X kommune med et sundhedsfagligt afsæt, hvor fokus er at skabe en sund hverdag. De ansatte skal kunne færdes i et røgfrit arbejdsmiljø uden de umiddelbare gener og den sundhedsfare, der er ved passiv rygning.

- X kommune ønsker at styrke sit image over for borgere og kunder, samt at støtte op om sunde vaner og et røgfrit liv. De ansatte vil blive støttet af ledelsen, hvis de ønsker at blive røgfri.
- Røgfri arbejdstid kan være med til at forebygge, at nyansatte, studerende og praktikanter begynder at ryge, for at være en del af det sociale fællesskab.
- De ansatte fungerer desuden som rollemodeller og sundhedsautoriteter, som skal inspirere børn, unge og andre borgere til sunde valg.

Arbejdssteder med rygelokaliteter for borgere

- Steder hvor der skal tages særlige hensyn til borgerne, fx på plejecentre, kan der etableres rygerum eller lignende rygelokaliteter for borgerne inden døre.
- Skulle det blive aktuelt, at der etableres rygelokaliteter for borgere, er de ansatte fortsat omfattet af rygepolitikken..

Arbejde i borgernes hjem

- Der kan ikke stilles krav om, at borgere ikke må ryge i private hjem. Det er op til den enkelte borger at beslutte, om der må ryges i det værelse eller den bolig, der er den pågældendes hjem. Borgeren må dog ikke ryge, når der er ansatte fra X kommune til stede, og der skal luftes grundigt ud inden.
- I forbindelse med visitationen gøres opmærksom på dette.

Institutioner for børn og unge

- Det er ikke tilladt at ryge i forbindelse med arbejde med børn og unge – heller ikke i det fri.
- Ansatte, der arbejder med børn og unge, fungerer som rollemodeller, og derfor må der ikke ryges i deres samvær.

Særligt vedr. institutioner for børn og unge

- På skoler, opholdssteder, børneinstitutioner og lignende, der har optaget børn og unge under 16 år, er det ikke tilladt for børn, unge og elever at ryge på institutionens områder.
- På døgninstitutioner, opholdssteder, skolehjem og lignende for unge over 16 år, kan det tillades, at de unge ryger på eget værelse. Det anmodes dog om til de unge, at rygning alene foregår i det fri.

Kommunal dagpleje

- For dagplejere gælder, at de lokaler der primært er indrettet som børnenes lege- og opholdsrum, skal være røgfri hele døgnet.
- Andre lokaler i dagplejerens hjem, hvor børnene færdes, skal være røgfri i den periode hvor børnene er til stede.

Støtteinitiativer

- De ansatte i kommunen tilbydes gratis hjælp til rygestop. Derudover kan der altid fås hjælp ved at ringe til Stoplinjen, der drives af Sundhedsstyrelsen, på TLF. 8031 3131. Man kan også benytte e-kvit, der er en app til mobiler og tablets.

Lokal udmøntning og opfølgning

- Rygepolitikken skal udmøntes lokalt. Det betyder i praksis, at konkrete løsninger drøftes og fastlægges på den enkelte arbejdsplads inden for rygepolitikens

Overtrædelse af rygepolitikken og sanktioner

- En overtrædelse af rygeforbuddet sanktioneres efter de almindelige ansættelsesretlige regler. Det er ledelsens ansvar, at rygepolitikken overholdes, og der skal altid være en konkret, individuel vurdering af, hvordan en overtrædelse af rygeforbuddet sanktioneres.
- Hvis du overtræder rygeforbuddet vil overtrædelse første gang normalt medføre en påtale eller advarsel. Ved gentagelse kan overtrædelse medføre en advarsel eller afsked.

Ikrafttræden

- X kommunes rygepolitik træder i kraft d. xx-xx-xx.