|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | |  | | --- | | Overholdelse og sanktioner Der vil være tiltro til at de ansatte støtter op om beslutningen om Røgfri arbejdstid, og at den nye rygepolitik vil blive respekteres og efterlevet.  Det er de respektive ledere, der er ansvarlige for at rådgive og vejlede om kommunens tilbud omkring rygestop, således de ansatte kan få nemmere ved at gennemføre Røgfri arbejdstid.  Det er også lederens ansvar, at sikre, at rygepolitikken overholdes.  Overtrædelse ligestilles med andre overtrædelser, og håndteres på samme vis. Overtrædelsen kan medføre påtale i første omgang, og i yderste konsekvens få ansættelsesretlige konsekvenser. Passiv rygning Borgere der bor på plejecentre, bosteder, døgninstitutioner og lign., og som får hjælp af kommunen, må ikke ryge, når ansatte fra X Kommune er til stede. Dette gælder også i borgerens private hjem.  Borgeren skal desuden lufte grundigt ud inden den ansatte kommer. | |  | | Kontakt os  X kommune [Adresse] [By, postnummer]  [Telefon] [Mail]  Besøg os på internettet: [Webadresse] | | |  | |  |  | |  | | --- | |  | |  | | X kommune  [Adresse, by, postnummer] | |  |  | |  | | --- | | Røgfri arbejdstid | | For de ansatte i X kommune | |  | |  | |  | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  | | --- | |  | | Røgfri arbejdstid X kommune har indført Røgfri arbejdstid for alle ansatte i kommunen, med virkning fra x-x-x. Hvorfor? Rygning er sygdomsfremkaldende, og en af de faktorer der tager flest leveår fra danskerne.  X Kommune ønsker at:   * beskytte de ansatte mod tobaksforurenet luft, både indendørs og udendørs * der udvikles et sundere arbejdsmiljø, og lige vilkår for alle ansatte angående pauser * styrke fællesskabet mellem de ansatte * være rollemodeller for borgere, kunder og andre arbejdspladser og andre kommuner | |  |  | |  | | --- | | Vejledning Alle ansatte i X Kommune skal overholde Røgfri arbejdstid. Dette betyder, at man ikke må ryge i den tid, man er på arbejdet, altså den tid man får løn for. Dette gælder både indendørs og udendørs, uanset om man arbejder hjemme, er på konference eller arbejder ude af huset. Hele arbejdstiden skal foregå røgfri.  Reglerne gælder alle typer tobak og e-cigaretter.  Det er ikke muligt at flekse ud, med det formål at ryge.  Det er ligeledes ikke tilladt at ryge i kommunens biler og andre køretøjer. Ej heller, hvis man bærer uniform eller andet der henviser til kommunen – både inden for og uden for arbejdstiden.  Forbuddet gælder også på børneinstitutioner, skoler, opholdssteder og lign., hvor der er børn og unge under 18 år. Det er ikke heller muligt, at ryge på institutionens område efter arbejdstids ophør. Hvornår må man ryge? Rygning er en privatsag, og med Røgfri arbejdstid er det kun muligt at ryge i ens fritid. Derudover er det tilladt at ryge ved sociale arrangementer og personalefester, der afholdes uden for normal arbejdstid – således det ikke foregår på matriklen, i kommunens bygninger eller på arbejdspladsen.  **Koloni, lejrskole og personaledage udover normal arbejdstid**  Der kan for det enkelte område besluttes en ramme for Røgfri arbejdstid ud over normal arbejdstid, når aktiviteter strækker sig over flere dage. Der må dog ikke ryges i arbejdstiden eller i nærvær med børn og unge. Det skal ligeledes foregå efter områdets rygeregler. | |  | |  | |  |  | |  | | --- | | Information om Røgfri arbejdstid Alle fastansatte, vikarer, studerende, elever mv. skal informeres om Røgfri arbejdstid.  Derudover skal det stå i opstillingsopslag, og ved ansættelsessamtaler gøres opmærksom på, at X Kommune har indført Røgfri arbejdstid.  Desuden skal der skiltes med, at kommunen har indført Røgfri arbejdstid, fx på intranet og plakater. Hjælp og støtte X Kommune vil tilbyde gratis rygestopskurser til alle ansatte, og disse kan findes under  [www.xkommune.dk/rygestop](http://www.xkommune.dk/rygestop)  Derudover gives der gratis rådgivning på Stoplinien, på TLF 8031 3131.  App’en e-kvit kan også benyttes, og downloades i App Store eller Google Play. | |  | | Kontakt os  X kommune [Adresse] [By, postnummer]  [Telefon] [Mail]  Besøg os på internettet: [Webadresse] | |