

## Kompetenceprofil for de "sundhedsfaglige mandater" i Hjerteforeningens bestyrelse

### Baggrund

Hjerteforeningens bestyrelse består af 13 medlemmer, hvoraf fire medlemmer skal have en sundhedsfaglig baggrund, herunder mindst to læger hvoraf den ene skal være kardiolog, og den anden skal have et andet lægefagligt speciale. Ved bestyrelsens indstilling af kandidater skal den tilsikre, at kandidaterne har de kompetencer, som er nødvendige i forhold til foreningens behov og udvikling, samt at den samlede bestyrelse bedst muligt kan løfte de opgaver, som påhviler den.

### Kompetenceprofil for de "sundhedsfaglige mandater"

- En sundhedsfaglig baggrund som fx læge, sygeplejerske eller lignende.
- Gerne viden om eller erfaring med det danske sundhedsvæsen generelt og hjerteområdet specifikt.
- Gerne forskningsfaglige kompetencer inden for hjerteområdet.
- Gerne erfaring med og forståelse for bestyrelsesarbejde i en større virksomhed/fond/forening.
- Lyst til og interesse i at præge Hjerteforeningens strategiske udvikling inden for forebyggelse, forskning, patientstøtte og interessevaretagelse, så vi opnår foreningens vision om "liv uden hjertesygdom".
- Evne og lyst til generelt at kvalificere bestyrelsens arbejde med perspektiver, holdninger og ideer.
- Gerne viden om eller erfaring med livet som hjertepatient eller pårørende, herunder udfordringer og behov.
- Gerne viden om eller erfaring med andre bestyrelsesrelevante områder, herunder fx kommunikation, jura, økonomi, organisation, fundraising, risiko mv.

### Om bestyrelshvervet

- Bestyrelshvervet er personligt ligesom ansvaret er personligt.
- Bestyrelsesmedlemmer skal varetage organisationens overordnede interesser og formål og handle uafhængigt af særinteresser, herunder særinteresser i specifikke områder, faggrupper eller geografi.
- En kandidat til bestyrelsen skal være medlem af Hjerteforeningen.
- Bestyrelsesarbejdet er ulønnet.
- Bestyrelsen afholder 5 årlige møder samt et årligt strategiseminar.
- Bestyrelsen har det overordnede ansvar for organisationens strategiske retning samt ansvar for at understøtte ledelsen i det daglige arbejde og føre tilsyn med organisationens juridiske og økonomiske forpligtelser samt øvrige virke. Bestyrelshvervet er beskrevet nærmere i forretningsordenen for Hjerteforeningens bestyrelse.

### Om Hjerteforeningen

- Balance: ca. 320 mio. kr.
- Egenkapital: ca. 200 mio. kr.
- Omsætning: ca. 180 mio. kr.
- Antal medarbejdere: ca. 140.

7. december 2021