

Kompetenceprofil for "frivilligmandaterne" i Hjerteforeningens bestyrelse

Baggrund

Hjerteforeningens bestyrelse består af 13 medlemmer, hvoraf fire medlemmer på valgtidspunktet skal være aktive i lokalforeninger/klubber. Det fremgår implicit af vedtægterne, at også aktivitetsfrivillige er valgbare til bestyrelsen. Ved bestyrelsens indstilling af kandidater skal den tilsikre, at kandidaterne har de kompetencer, som er nødvendige i forhold til foreningens behov og udvikling, samt at den samlede bestyrelse bedst muligt kan løfte de opgaver, som påhviler den.

Kompetenceprofil for "frivilligmandaterne"

- Erfaring som frivillig i Hjerteforeningen og gerne fra andre organisationer, herunder lyst til at agere brobygger til Hjerteforeningens lokalforeninger, klubber og aktivitetsfrivillige.
- Gerne erfaring med og forståelse for bestyrelsesarbejde i en større virksomhed/fond/forening.
- Lyst til og interesse i at præge Hjerteforeningens strategiske udvikling inden for forebyggelse, forskning, patientstøtte og interessevaretagelse, så vi opnår foreningens vision om "liv uden hjertesygdom".
- Evne og lyst til generelt at kvalificere bestyrelsens arbejde med perspektiver, holdninger og ideer.
- Gerne viden om eller erfaring med livet som hjertepatient eller pårørende, herunder udfordringer og behov.
- Gerne viden om eller erfaring med andre bestyrelsesrelevante områder, herunder fx kommunikation, jura, økonomi, organisation, fundraising, risiko mv.

Om bestyrelseshvervet

- Bestyrelseshvervet er personligt ligesom ansvaret er personligt.
- Bestyrelsesmedlemmer skal varetage organisationens overordnede interesser og formål og handle uafhængigt af særinteresser, herunder særinteresser i specifikke områder, faggrupper eller geografi.
- En kandidat til bestyrelsen skal være medlem af Hjerteforeningen.
- Bestyrelsesarbejdet er ulønnet.
- Bestyrelsen afholder 5 årlige møder samt et årligt strategiseminar.
- Bestyrelsen har det overordnede ansvar for organisationens strategiske retning samt ansvar for at understøtte ledelsen i det daglige arbejde og føre tilsyn med organisationens juridiske og økonomiske forpligtelser samt øvrige virke. Bestyrelseshvervet er beskrevet nærmere i forretningsordenen for Hjerteforeningens bestyrelse.

Om Hjerteforeningen

- Balance: ca. 320 mio. kr.
- Egenkapital: ca. 200 mio. kr.
- Omsætning: ca. 180 mio. kr.
- Antal medarbejdere: ca. 140.

6. december 2021