

SANKTIONER

Der er tillid til, at man støtter op om beslutningen om røgfri arbejdstid, og at rygepolitikken respekteres og efterleves blandt alle medarbejdere.

Alle ledere har ansvar for at rådgive og vejlede om kommunens tilbud til at kunne gennemføre røgfri arbejdstid.

Det er den enkelte leders ansvar at håndhæve rygepolitikken, som øvrige personalemæssige retningslinjer.

Overtrædelse af rygepolitikken sanktioneres ud fra en konkret, individuel vurdering og kan medføre påtale eller advarsel, og i yderste konsekvens have ansættelsesmæssige konsekvenser.

PASSIV RYGNING I SAMVÆR MED BORGERE, SOM RYGER

På plejecentre, døgninstitutioner, bosteder og lignende institutioner, samt i private hjem, hvor der kommer ansatte fra Guldborgsund Kommune, kan den enkelte borger jvf. lov om røgfri miljøer selv bestemme, om der må ryges i pågældendes private hjem. Borgeren må dog ikke ryge, når der er ansatte fra Guldborgsund Kommune til stede, og der skal luftes grundigt ud inden.

Hvis man føler sig generet af røg i borgernes private hjem eller ved andet samvær, kan det anmeldes som et arbejdsmiljøproblem til daglig leder eller arbejdsmiljørepræsentant.

Folderen 'Hjælp uden røg' gør opmærksom på reglerne omkring rygning i eget hjem. Den er tilgængelig på GUF1 og kan udleveres til borgere, når det findes relevant.

Godkendt i Hoved MED-udvalget 24.02.15



GULDBORGSUND

GULDBORGSUND KOMMUNE
HR & ARBEJDSMILJØ
CENTER FOR POLITIK & PERSONALE
PARKVEJ 37
4800 NYKØBING FALSTER
TLF. 5473 1000
WWW.GULDBORGSUND.DK

OKTOBER 2019 - MIROL



**RØGFRI
ARBEJDS
TID**
FOR MEDARBEJDERE I
GULDBORGSUND KOMMUNE

RØGFRI ARBEJDSSTID

Guldborgsund Kommune har indført "røgfri arbejdstid" for alle ansatte i Guldborgsund Kommune med virkning fra den 1. august 2015.

Rygpolitikken er en stramning i forhold til den gældende lov om røgfri miljøer, som fortsat skal efterleves.

HVORFOR RØGFRI ARBEJDSSTID?

Rygning er den enkeltfaktor, der har størst negativ indflydelse på folkesundheden og som "tager" flest leveår fra danskerne.

Guldborgsund Kommune ønsker, at:

- medarbejderne ikke udsættes for rygningens skadelige virkning i arbejdstiden
- medarbejderne udviser sund adfærd i forhold til rygning i deres relationer med borgerne
- være rollemodel for andre arbejdspladser i kommunen

Politisk er tobaksområdet udvalgt som et særligt indsatsområde.



VEJLEDNING TIL GENNEMFRELSE AF RØGFRI ARBEJDSSTID

Alle medarbejdere, der er ansat i Guldborgsund Kommune, skal overholde røgfri arbejdstid. Dette gælder på alle kommunens arbejdspladser - inde som ude, samt i borgernes private hjem.

Forbuddet omhandler rygning af alle typer tobak og e-cigaretter.

Røgfri arbejdstid betyder, at man ikke må ryge i den tid, man er på arbejde = den tid man får løn for.

Der henstilles til, at man også overholder røgfri arbejdstid, når man:

- deltager i eksterne møder, konferencer, uddannelse o.l. indenfor arbejdstiden
- deltager i sociale arrangementer og personalefester indenfor arbejdstiden
- bærer synlig uniform eller andet arbejdstøj, der kan henvise til kommunen - både indenfor og udenfor arbejdstiden

Det er ikke muligt at flekse ud/afspadsere med kun det formål at ryge.

Det er ikke tilladt at ryge i kommunens biler og andre køretøjer.

På børneinstitutioner, skoler, opholdssteder og lign., hvor der er børn og unge under 18 år, er det ikke tilladt at ryge på institutionens område efter arbejdstids ophør.

HVORNÅR MÅ MAN RYGE?

Rygning er en privatsag, så hvad man gør i sin fritid er ens eget valg. Man kan derfor ryge:

- ved overenskomstmæssige selvbetalte pauser
- når der flekses ud med et andet formål end at ryge
- ved sociale arrangementer og personalefester, der afholdes udenfor normal arbejdstid.

LEJRSKOLE, KOLONI, PERSONALEDAGE UDOVER NORMAL ARBEJDSSTID

Center MED-udvalget kan for det enkelte område beslutte rammen for røgfri arbejdstid ud over normal arbejdstid, når der er aktiviteter, der stækker sig over flere dage f.eks. lejrskole, koloni, personale dage o.l.

INFORMATION OM RØGFRI ARBEJDSSTID

Alle fastansatte, vikarer, elever o.a. skal orienteres om røgfri arbejdstid.

Der skal i stillingsopslag og ved ansættelses-samtaler gøres opmærksom på, at Guldborgsund Kommune har indført røgfri arbejdstid.

HJÆLP TIL AT KUNNE GENNEMFØRE RØGFRI ARBEJDSSTID

Der tilbydes vejledningsforløb til at håndtere røgfri arbejdstid samt rygestopforløb. Dette skal foregå udenfor arbejdstid. Kontakt Folkesundhed på telefon **54 73 22 05** eller **25 18 05 66**.